

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Калинин Роман Евгеньевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 17.09.2026 16:31:35
Уникальный программный ключ:
e49cc1f5d946b1131f824285832cac0bea5524b4



Министерство здравоохранения Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

Утверждено решением ученого совета
Протокол №10 от 19.05.2026 г.

Комплект оценочных материалов по дисциплине	ПМ.03 Организационная деятельность производственного подразделения
Образовательная программа	Основная профессиональная образовательная программа - программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
Квалификация специалистов среднего звена	Техник
Форма обучения	очная

Разработчик (и): цикловая методическая комиссия УГПС 13.00.00 Электро- и Теплоэнергетика.

ФИО	Место работы (организация)	Должность
Полосухин В.Е.	Ефремовский филиал ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России	преподаватель

Рецензент (ы):

ФИО	Место работы (организация)	Должность
Балашова О.И.	Ефремовский филиал ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России	преподаватель

Одобрено: цикловой методической комиссией УГПС 13.00.00 Электро- и Теплоэнергетика, Протокол № 8 от 10.03.2026 г.

методическим советом филиала, Протокол № 8 от 20.03.2026 г.

учебно-методическим советом университета, Протокол № 6 от 23.04.2026 г.

1. Паспорт комплекта оценочных материалов

1.1. Комплект оценочных материалов (далее – КОМ) предназначен для оценки планируемых результатов освоения рабочей программы дисциплины ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения.

1.2. КОМ включает задания для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации.

Общее количество заданий и распределение заданий по типам и компетенциям:

Код и наименование компетенции	Количество заданий закрытого типа	Количество заданий открытого типа
ОК 1	30	45
ОК 2		
ОК 3		
ОК 4		
ОК 5		
ОК 6		
ОК 7		
ОК 8		
ОК 9		
ПК 1.1		
ПК 1.2		
ПК 1.3		
ПК 1.4		
Итого	30	45

1.3. Дополнительные материалы и оборудование для выполнения заданий (при необходимости)

**2. Задания всех типов, позволяющие осуществлять оценку всех компетенций, установленных рабочей программой дисциплины
ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения.**

Код и наименование компетенции	№ п/п	Задание с инструкцией																
ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 8 ОК 9 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.4		Задания закрытого типа																
	1.	Установите соответствие К какой категории работников относятся: <table><tr><td></td><td>Понятие</td><td></td><td>Определение</td></tr><tr><td>1</td><td>Директор</td><td>А</td><td>Другие служащие</td></tr><tr><td>2</td><td>Лаборант</td><td>Б</td><td>Руководители</td></tr><tr><td>3</td><td>Бухгалтер</td><td>В</td><td>Другие служащие</td></tr></table> Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.		Понятие		Определение	1	Директор	А	Другие служащие	2	Лаборант	Б	Руководители	3	Бухгалтер	В	Другие служащие
		Понятие		Определение														
	1	Директор	А	Другие служащие														
	2	Лаборант	Б	Руководители														
	3	Бухгалтер	В	Другие служащие														
	2.	Прочитайте текст и установите соответствие <table><tr><td></td><td>Понятие</td><td></td><td>Определение</td></tr><tr><td>1</td><td>Планирование</td><td>А</td><td>функционирующая в рамках кадровой политики система отношений, обеспечивающих эффективную реализацию возможностей человека как в интересах самого человека, так и организации</td></tr><tr><td>2</td><td>Управление персоналом</td><td>Б</td><td>специфический набор основных целей, принципов и правил работы с персоналом,</td></tr></table>		Понятие		Определение	1	Планирование	А	функционирующая в рамках кадровой политики система отношений, обеспечивающих эффективную реализацию возможностей человека как в интересах самого человека, так и организации	2	Управление персоналом	Б	специфический набор основных целей, принципов и правил работы с персоналом,				
		Понятие		Определение														
	1	Планирование	А	функционирующая в рамках кадровой политики система отношений, обеспечивающих эффективную реализацию возможностей человека как в интересах самого человека, так и организации														
	2	Управление персоналом	Б	специфический набор основных целей, принципов и правил работы с персоналом,														

				конкретизированный с учетом типов организационной стратегии, организационного и кадрового потенциала, а также типа кадровой политики организации		
		3	Стратегия управления персоналом	В		центральное звено управления, процесс разработки планов, программ и проектов на основе использования экономических законов и передового опыта
		Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.				
	3.	Прочитайте текст и установите соответствие				
			Понятие		Определение	
		1	Планирование	А	самостоятельный хозяйствующий субъект с правом юридического лица, созданный в порядке, установленном законом, для производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей	

					и получения прибыли
		2	Национальная экономика	Б	центральное звено управления, процесс разработки планов, программ и проектов на основе использования экономических законов и передового опыта
		3	Предприятие	В	единый комплекс взаимосвязанных отраслей (видов экономической деятельности), сформированных в результате общественного разделения труда, научно-технического развития, международного сотрудничества, специфичных в пределах той или иной страны
	Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.				
	4.	Прочитайте текст и установите соответствие			
			Понятие		Определение
		1	Экономика	А	центральное звено управления, процесс разработки планов,

					программ и проектов на основе использования экономических законов и передового опыта	
		2	Национальная экономика	Б	хозяйственный строй общества, совокупность производственных отношений	
		3	Цель стратегии предприятия	В	добиться долгосрочных конкурентных преимуществ, которые обеспечат предприятию высокую рентабельность	
		Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.				
	5.	Установите соответствие между функцией структурного подразделения и документом, который её регламентирует или обеспечивает выполнение:				
			Понятие		Определение	
		1	Положение о подразделении	А	Распределение обязанностей между сотрудниками	
		2	Должностная инструкция	Б	Определение целей и задач подразделения	
		3	Штатное расписание	В	Установление порядка взаимодействия с	

				другими подразделениями	
		4	Регламент взаимодействия подразделений	Г	Определение численности и должностей работников
		Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.			
	6.	Установите соответствие между видом плана работы подразделения и его ключевой характеристикой			
			Понятие		Определение
		1	Стратегический план	А	Охватывает период до 1 года, содержит конкретные задания для исполнителей, привязку к срокам и ресурсам
		2	Тактический план	Б	Рассчитан на 3–5 лет, определяет долгосрочные цели и направления развития подразделения
		3	Оперативный план	В	Охватывает период 1–3 года, детализирует стратегические цели, содержит промежуточные этапы и контрольные точки
		4	Бизнес-план проекта	Г	Разрабатывается под отдельный проект,

					включает расчёт затрат, доходов, сроков окупаемости и рисков	
		Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.				
	7.	Что устанавливает соответствие между разрядами оплаты труда и коэффициентами оплаты труда? а) тарифная сетка; б) тарифная ставка; в) тарифно – квалификационный справочник; г) нормирование труда				
	8.	От чего не зависит размер оплаты рабочего – сдельщика? а) количества сделанных деталей; б) расценки на изделие; в) отработанного времени; г) тарифной ставки первого разряда; д) тарифного коэффициента соответствующего разряда				
	9.	Выберите понятие, которое характеризует выработку: а) количество продукции, произведенное в среднем на одном станке; б) стоимость произведенной продукции, приходящейся на одного среднесписочного работника ППП (рабочего); в) время на производство запланированного объема продукции; г) номенклатура выпускаемой продукции; д) стоимость основной продукции, приходящейся на одного рабочего				
	10.	Что из перечисленного относится к внешней среде: а) технология б) структура предприятия				

	в) задачи г) потребители
11.	Что такое «покупательная способность» номинальной заработной платы? а) реальная заработная плата; б) минимальная зарплата; в) повременная зарплата
12.	Стоимостный показатель производительности труда: а) количество произведенной продукции, приходящееся на одного вспомогательного рабочего; б) затраты времени на производство единицы продукции; в) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на единицу оборудования; г) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на одного среднесписочного работника ППП; д) стоимость материалов, приходящаяся на одного рабочего
13.	Что является результатом деятельности субъекта управления: а) план, приказ, задание б) управленческое решение в) оба варианта верны г) нет верного ответа
14.	Управление на основе единоличного принятия решений и контроля за процессом труда осуществляет: а) лидер б) руководитель в) служащий
15.	Менеджерами называются: а) должностные лица, осуществляющие контакты с внешней средой организации б) должностные лица, имеющие подчиненных в) должностные лица, имеющие полномочия по распоряжению ресурсами организации
16.	Линейные полномочия строятся по принципу: а) подчинение нижестоящих уровней вышестоящим уровням

		б) мы делаем общее дело, поэтому решаем вместе в) каждый делает свое дело и потому независим
	17.	Экономические категории представляют собой: а) Теоретические выражения, т. е. сформулированные мысли, выражающие суть экономических отношений, явлений и процессов, которые реально существуют б) Научно доказанные тезисы в) Научные тезисы, которые следует принимать верными без доказательств
	18.	К непроизводственной сфере относятся: а) жилищно-коммунальное хозяйство, б) пассажирский транспорт, в) связь (обслуживающая организации непроизводственной сферы и население), г) оборудование д) государство
	19.	Что из перечисленного относится к внутренней среде предприятия: а) конкуренты б) персонал в) поставщики г) экономическая ситуация в стране
	20.	Специалист, которого нанимают для организации и управления каким-либо участком, для осуществления управленческой деятельности: а) менеджер б) управленец в) руководитель
	21.	Выступает в виде местного самоуправления, действующего в качестве публичной власти, наиболее приближенной к населению и обеспечивающей защиту интересов граждан, основанных на совместном их проживании на определенной территории: а) муниципальное управление

	б) общественное управление в) социальное управление
22.	Оборотные средства делятся: а) активные и пассивные б) нормируемы и ненормируемые в) большие и маленькие
23.	Коэффициент оборачиваемости и длительность одного оборота это: а) показатели использования основных фондов; б) показатели использования оборотных средств
24.	Размер заработной платы по тарифу зависит: а) от времени работы б) от стажа работы в) от квалификации
25.	Определите, что не относится к группе основных фондов а) машины б) компьютеры в) электроэнергия
26.	Доплата за работу в ночное время рабочим производится в размере: а) 30% от тарифа б) 40% от тарифа в) 50% от тарифа
27.	Денежная оценка основных фондов включает стоимость: а) первоначальную б) остаточную в) бухгалтерскую
28.	За работу в праздничные дни оплата производится: а) 50% б) 100%

		в) 150%
	29.	Амортизация – это перенос стоимости основных фондов а) на готовую продукцию б) на цену продукции в) на другие группы фондов
	30.	К материальным активам не относят: а) название фирмы б) ценные бумаги в) логотип
		Задания открытого типа
	1.	Какие категории персонала существуют на предприятиях?
	2.	Что такое производительность труда? Взаимосвязь роста производительности труда и роста заработной платы.
	3.	Перечислите методы повышения производительности труда.
	4.	Запишите определение нормирования труда.
	5.	В чем измеряется норма времени?
	6.	К какой категории работников относятся: архивариус, лаборант, бухгалтер?
	7.	Что происходит с нормой выработки, если уменьшается норма времени?
	8.	В связи с чем происходит движение кадров внутри предприятия
	9.	Как связана норма численности с нормой выработки
	10.	Расскажите о повышении квалификации кадров на предприятиях
	11.	Назовите единицы измерения нормы обслуживания.
	12.	Дайте понятие заработной платы.

	13.	Чем по вашему вызван мотивация труда?
	14.	Какие принципы заложены в оплату труда?
	15.	Из каких нормативов состоит тарифная система.
	16.	Назовите формы и системы заработной платы.
	17.	Когда применяется повременная форма оплаты труда?
	18.	Когда применяется сдельная форма оплаты труда?
	19.	Что положено в основу премирования на предприятиях?
	20.	Какие категории персонала существуют на предприятиях? Назовите на какие группы делится категория рабочих?
		Практические задания
	1.	Определить годовую сумму амортизационных отчислений по токарному станку, если его первоначальная стоимость 435 т.р., а норма амортизации 7,4% в год.
	2.	Рассчитать амортизационные отчисления за год на группу основных фондов «силовое оборудование», если их стоимость в течение года менялась: стоимость оборудования на начало года – 39,7 млн.руб.; на 1,4 млн.руб. ввели в начале июля; на 0,72 млн.руб. было списано оборудование в марте. норма амортизации 6,8%.
	3.	Определить амортизационные отчисления за месяц транспортного средства, если его первоначальная стоимость 1 млн.руб., норма амортизации в год 5%.

	4.	Рассчитать амортизационные отчисления за три года эксплуатации оборудования кумулятивным способом. Исходные данные: первоначальная стоимость оборудования — 1200 тыс. руб.; срок полезного использования — 10 лет.
	5.	Рассчитать амортизационные отчисления по штамповочной машине за январь способом списания стоимости пропорционально объему выпущенной продукции. Исходные данные: первоначальная стоимость штамповочной машины – 800 тыс.руб.; за срок полезного использования (5 лет) предусмотрен выпуск продукции – 2 млн.шт.; в январе выпущено – 34 520 шт.
	6.	На основании данных рассчитать возможные показатели эффективного использования ОПФ. Выручка от реализации

	8.	На машиностроительном заводе в сборочном цехе оборудование за год отработало 865280 час. в одну смену, максимально возможный фонд 867280 час. Определить коэффициент экстенсивного использования времени работы оборудования.
	9.	Рассчитать коэффициент экстенсивного использования оборудования если в течение рабочего дня оно используется 6,4 часа (неделя -5 рабочих дней; в году 52 недели), максимально возможный фонд -2080 час.
	10.	Определить коэффициент интенсивного использования оборудования, если цех по выпечки хлеба выпускает 0,975 т. продукции в смену (8 часов). По паспортным данным максимально возможный выпуск 3 т. в сутки. Цех работает в три смены. Подсчитать выпуск за год (320 рабочих дней).
	11.	Рабочих дней в году 251; количество рабочих смен -2; продолжительность смены -8 час; внеплановые простои -174 часа. Рассчитайте коэффициент экстенсивного использования оборудования.
	12.	Определить плановую и фактическую фондоотдачу по следующим данным: годовой объем продукции по плану 67,2 млн. руб., фактический - 67,9 млн. руб. Среднегодовая стоимость ОПФ по плану - 46,8 млн. руб., фактическая - 48,5 млн. руб.
	13.	На предприятии среднегодовая стоимость ОПФ - 8 млн. руб. Годовой выпуск чистой продукции - 150 млн. руб., годовая прибыль - 3,5 млн. руб. Определить фондоотдачу, фондоемкость, прибыль на 1 руб. ОПФ.
	14.	Цех растворителей модернизирован в отчётном году. Определить среднегодовую стоимость ОПФ на основе следующих данных: первоначальная стоимость ОПФ на начало года - 6000 тыс. руб., стоимость оборудования, введенного в марте - 1500, введенного в феврале - 380, стоимость

	оборудования выбывшего в июле - 450.
15.	Фабрика выпустила за год 180 млн. альбомов для рисования по цене 3 руб. Стоимость основного производственного оборудования на начало года -210 млн.руб. С начала апреля было ликвидировано оборудование на сумму 45 млн.руб. Требуется определить фондоотдачу.
16.	В 2000 г. фирма изготовила изделий на сумму 980 млн.руб., среднегодовая стоимость её основных производственных фондов составила 400 млн. руб. В 2001 г. выпущено продукции на сумму 890 млн. руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов фирмы – 500 млн.руб. Необходимо определить, как изменилась фондоотдача.
17.	За отчетный год объем реализации продукции составил 20 млрд.руб., а среднегодовой остаток оборотных средств 5 млрд.руб. На плановый период предусматривается объем реализации увеличить на 20%, а коэффициент оборачиваемости - на один оборот. Определите показатели использования оборотных средств в отчетном и плановом периодах и их высвобождение.
18.	В отчетном году при среднегодовом нормативе (остатке) оборотных средств 5 млн.руб. было выпущено продукции на 15 млн.руб. Как должен измениться норматив оборотных средств, если на планируемый год предусматривается увеличение программы выпуска продукции на 10%, а коэффициент оборачиваемости оборотных средств возрастет на 15%.
19.	В I квартале предприятие реализовало продукции на 250 тыс. руб., среднеквартальные остатки оборотных средств составили 25 тыс.руб. Во II квартале объем реализации продукции увеличится на 10%, а время одного оборота оборотных средств будет сокращено на один день. Определите: а) коэффициент оборачиваемости оборотных средств и время одного оборота в днях в I квартале; б) коэффициент оборачиваемости оборотных средств и их абсолютную величину во II квартале; в) высвобождение оборотных средств в результате сокращения продолжительности одного оборота оборотных средств.
20.	На изготовление 15 микроавтобусов «ГАЗЕЛЬ» было израсходовано стали легированной 1020 кг,

		алюминия 600 кг, стеклопластика 790 кг, резины 450 м2, уплотнительного шнура 500 м, стекла 500 м2. Отпускные цены: сталь 1110 руб./т.; алюминий 1230 руб./т; стеклопластик 1150 руб./т.; резина 300 руб./м2; уплотнительный шнур 80 руб./м; стекло 210 руб./м2. Определите материалоемкость одного микроавтобуса.																								
	21.	Рассчитать баланс рабочего времени на год (при 8-часовой рабочей неделе). Выходные дни - 104, праздничные дни - 10, очередной и дополнительные отпуска - 25, болезни и роды - 4, отпуск в связи с учебой - 1, выполнение государственных и общественных обязанностей - 1, прочие неявки, разрешенные законом – 1. Норматив по готовой продукции <table><tr><th>Произв. С/с товарной продукции за квартал, тыс.руб.</th><th>Кол-во дней в периоде</th><th>Расход за день</th><th>Упаковка, дни</th><th>Погрузка, дни</th><th>Оформление счетов и сдача их в банк, дни</th><th>Норма оборотных средств по готовой продукции</th><th>Норматив. оборот. средств</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr><tr><td>540</td><td>?</td><td>Гр.1/Гр.2</td><td>1</td><td>1</td><td>3</td><td>7</td><td>8</td></tr></table>	Произв. С/с товарной продукции за квартал, тыс.руб.	Кол-во дней в периоде	Расход за день	Упаковка, дни	Погрузка, дни	Оформление счетов и сдача их в банк, дни	Норма оборотных средств по готовой продукции	Норматив. оборот. средств	1	2	3	4	5	6	7	8	540	?	Гр.1/Гр.2	1	1	3	7	8
	Произв. С/с товарной продукции за квартал, тыс.руб.	Кол-во дней в периоде	Расход за день	Упаковка, дни	Погрузка, дни	Оформление счетов и сдача их в банк, дни	Норма оборотных средств по готовой продукции	Норматив. оборот. средств																		
	1	2	3	4	5	6	7	8																		
	540	?	Гр.1/Гр.2	1	1	3	7	8																		
	22.	Стоимость продукции составила 1,0 млн.руб.; среднесписочная численность работающих 500 чел.; рабочих 250 чел.; основных рабочих 100 чел. Определите выработку на одного среднесписочного работника, на одного рабочего, на одного основного рабочего.																								
23.	Рассчитать месячный заработок рабочего четвертого разряда, находящегося на повременно-премиальной оплате труда, если: часовая тарифная ставка 106 руб. премии за выполнение планового задания 15%; за работу без брака 20%. В течение месяца при восьмичасовом рабочем дне им отработано 22 дня.																									
24.	Определить заработную плату рабочего в условиях сдельно-прогрессивной оплаты труда. За месяц рабочий изготовил 1100 деталей, выполнив норму выработки на 130%. Сдельная расценка за одну деталь составляет 3,4 руб., а оплата труда за изготовление продукции сверх 100% нормы выработки производится по расценкам, увеличенным в 1,6 раза.																									

	25.	Определите оптовую цену предприятия, если полная себестоимость единицы продукции 40 руб., годовой объём реализации 6000 ед., среднегодовая стоимость основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств составляет 400 тыс. руб., рентабельность производства равна 0,2.
--	-----	---