



Министерство здравоохранения Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова»

Министерства здравоохранения Российской Федерации
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

Утверждено решением ученого совета
Протокол №10 от 21.05.2024г

Фонд оценочных средств по дисциплине	ОП.07 Правовые основы в профессиональной деятельности
Образовательная программа	Основная профессиональная образовательная программа - программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
Квалификация	Техник
Форма обучения	очная

Разработчик (и): цикловая методическая комиссия специальности 13.02.11
Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования
(по отраслям)

ИОФ	Место работы (организация)	Должность
А.Н. Окорокова	Ефремовский филиал ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России	Преподаватель

Рецензент (ы):

ИОФ	Место работы (организация)	Должность
Л.А. Попова	Ефремовский филиал ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России	Преподаватель

Одобрено цикловой методической комиссией специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям),
Протокол № 9 от 06.04.2024г.

методическим советом филиала, Протокол № 9 от 14.04.2024 г.

учебно-методическим советом университета, Протокол № 7 от 25.04.2024 г.

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Фонд оценочных средств для проведения текущей аттестации обучающихся

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) (результаты по разделам)	Код контролируемой компетенции (или её части)	Наименование оценочного средства
1.	Раздел 1. Основы теории государства и права Тема 1. Основы теории государства и права	ОК 1-9	Собеседование Тестовый контроль
2.	Раздел 2. Основы государственного и административного права. Тема 1. Основы конституционного строя. Тема 2. Основы правового статуса человека и гражданина.	ПК 1.1-1.4	
3.	Раздел 3. Гражданское право и гражданский процесс. Тема 1. Понятие гражданского права. Гражданские правоотношения. Тема 2. Гражданский процесс. Производство в суде первой инстанции.	ПК 2.1-2.3	
4.	Раздел 4. Трудовое право Тема 1. Трудовой договор. Процедура трудоустройства Тема 2. Рабочее время и время отдыха Тема 3. Трудовая дисциплина. Виды поощрений и взысканий, порядок наложения и снятия взысканий. Основания материальной ответственности, порядок ее применения.	ПК 3.1-3.3	

1.2. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости.

Критерии оценки при собеседовании:

- Оценка "отлично" выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.

- Оценка "хорошо" выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

- Оценка "удовлетворительно" выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.

- Оценка "неудовлетворительно" выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка "неудовлетворительно" ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

Критерии оценки тестового контроля:

- Оценка «отлично» выставляется при выполнении без ошибок более 85 %заданий.
- Оценка «хорошо» выставляется при выполнении без ошибок более 65 % заданий.
- Оценка «удовлетворительно» выставляется при выполнении без ошибок более 50 % заданий.
- Оценка «неудовлетворительно» выставляется при выполнении без ошибок равного или менее 50 % заданий.

2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1. Форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.

2.2. Перечень тем для подготовки к дифференцированному зачету:

1. Основы трудового законодательства России.
2. Элементы (предмет, метод, субъект, объект трудового права) и понятие трудового права. Правоспособность, дееспособность.
3. Принципы трудового права (свобода труда, защита от принудительного труда и дискриминации, защита от безработицы).
4. Источники трудового права.
5. Понятие «работодатель». Трудовой договор. Понятие, виды.
6. Основания изменения трудового договора.
7. Основания прекращения трудового договора.
8. Рабочее время и время отдыха. Виды.
9. Юридическое лицо. Понятие, признаки. Виды реорганизации и ликвидации.
10. Оплата труда. Расчет НДФЛ.
11. Гарантии и компенсации.
12. Дисциплина труда. Поощрения и взыскания.
13. Материальная ответственность. Основания привлечения к материальной ответственности.
14. Юридическая ответственность медицинского персонала.

2.3. Контрольные задания или оценочные материалы качества подготовки обучающихся:

Код контролируемой компетенции	Задание	Варианты ответов
ОК 1, ОК9	Предмет трудового права:	А) Продукция, производимая работником Б)Продукция производственного назначения и товара народного потребления В) Общественные отношения в сфере трудовой деятельности
ОК 1, ОК 3, ОК 4	Прогул — это отсутствие на работе	а) более 2-х часов;

	без уважительных причин:	б) более 4-х часов; в) в пределах 3-х часов.
ОК 2, ОК 8	Трудовое право — это	а) Раздел науки б) Институт права в) Отрасль права
ОК 2, ОК 8	К работе в ночное время не допускаются:	а) только беременные женщины б) только несовершеннолетние в) беременные женщины и несовершеннолетние
ОК 3, ОК 8	Метод трудового права – это:	А) Совокупность приемов и способов регулирования отношений трудового права Б) Совокупность приемов и способов охраны трудового права В) Способы и приемы распределения по трудовому праву
ОК 3, ОК 4	При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:	а) в день увольнения; б) через неделю после увольнения; в) через месяц после увольнения.
ОК 4, ОК 8	Дискриминация в труде означает	А) Отказ в приеме на работу в связи с недостижением 16-летнего возраста Б) Отказ в приеме на работу по состоянию здоровья гражданина В) Отказ в приеме на работу в связи с социальным происхождением
ОК 4, ОК 8	К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относится:	а) лишение части заработной платы б) замечание в) выговор
ОК 9, ОК 3, ОК 4	Перечислите принципы трудового права:	Развернутый ответ
ОК 9, ОК 3, ОК 4	Дать определение понятию «эмансипация»:	Развернутый ответ
ПК 1.1., ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ОК 1, ОК 3, ОК 4	Мастер Самсонов был срочно вызван на работу для ликвидации последствий аварии на трансформаторной подстанции, которая грозила оставить без света жилой микрорайон. Самсонов отказался от выхода на сверхурочную работу, ссылаясь на то, что он является студентом вечернего отделения политехнического института и должен присутствовать на занятиях, а администрация не вправе привлекать его к сверхурочным работам.	Развернутый ответ

	Найдите статью Трудового кодекса РФ, регулиующую данный вопрос. Прав ли Самсонов? Обосновать ответ.	
ПК 1.1., ПК 1.2, ПК 1.3, ПК1.4, ОК 1, ОК 3, ОК 4	Фролов обратился в администрацию городского рынка, желая устроиться на работу охранником. Достигнув устного соглашения с администрацией о приеме на работу, Фролов приступил к выполнению обязанностей ночного сторожа. Проработав месяц и придя в день выплаты зарплаты в бухгалтерию, денег он не получил. Кассир сказал, что при приеме на работу Фролов не подписывал трудовой договор и, следовательно, не является работником ночной охраны. Найти статью Трудового кодекса РФ, регулиующую данный вопрос. Прав ли кассир? Обосновать ответ.	Развернутый ответ
ПК 2.1., ПК2.2, ПК2.3, ОК4	Дайте определение «правоспособность физического лица». С какого момента наступает правоспособность?	Развернутый ответ
ПК 2.1., ПК2.2, ПК2.3, ОК 4	Перечислите основания заключения срочного трудового договора:	Развернутый ответ
ПК 2.1., ПК2.2, ПК2.3, ОК 4	Работница химического комбината Семенова обратилась в суд с требованием принудить администрацию предприятия установить для нее меньшую продолжительность рабочего времени, поскольку на ее участке вредные условия труда. Представитель администрации, присутствовавший в суде, заявил, что общая продолжительность рабочего времени Семеновой составляет 40 часов в неделю, а неполное рабочее время устанавливается по соглашению сторон, а так как администрация не согласна, то и уменьшения продолжительности рабочего времени быть не может. Найти статью Трудового кодекса, регулиующую данный вопрос. Писала ли администрация? Обосновать ответ.	Развернутый ответ
ПК 2.1., ПК2.2, ПК2.3, ОК 4	Дать определение «дееспособность». С какого момента наступает полная дееспособность?	Развернутый ответ
ПК 3.1., ПК3.2, ПК3.3	Слесарь Муратов в нетрезвом состоянии был задержан на проходной при выходе с территории завода начальником охраны, который предложил Муратову пройти медицинское осви-	Развернутый ответ

	<p>детельствование. Был составлен акт. Через три дня после этого приказом по заводу Муратов был лишен премии за выслугу лет, кроме того ему был объявлен выговор. Муратов обратился в КТС с опровержением законности его наказания, ссылаясь на то, что в тот день он был трезв. Найти статью Трудового кодекса РФ, регулиющую данный вопрос. Каким должно быть решение КТС? Правильно ли поступила администрация завода, лишив Муратова премии и объявив ему выговор?</p>	
<p>ПК 3.1., ПК3.2, ПК3.3</p>	<p>Слесарь – сантехник предприятия пришел в столярный цех и, воспользовавшись тем, что в нем никого не было, на деревообрабатывающем станке без разрешения работодателя стал изготавливать черенок для лопаты, купленной им для работы на садовом участке. При обработке деревянного бруса он получил травму руки. В ходе расследования установлено, что станок на котором работал слесарь-сантехник, не оборудован защитными приспособлениями в нарушение правил безопасности эксплуатации станка. Относится ли данный несчастный случай к производственным?</p>	<p>Развернутый ответ</p>
<p>ПК 3.1., ПК3.2, ПК3.3</p>	<p>Сергеев был принят в акционерное общество в качестве слесаря-ремонтника третьего разряда по трудовому соглашению. Какой вид общественных отношений возник в данном случае? Распространяются ли на Сергеева нормы трудового права?</p>	<p>Развернутый ответ</p>
<p>ПК 3.1., ПК3.2, ПК3.3</p>	<p>Начальник отдела кадров предприятия при приеме на работу инженера и мастера хозяйственного участка потребовал следующие документы: 1. Паспорт. 2. Трудовую книжку. 3. Копию документа о высшем или среднем специальном образовании. 4. Характеристику с последнего места работы. 5. Справку с места жительства. Соответствуют ли требования начальника отдела кадров действующему трудовому законодательству?</p>	<p>Развернутый ответ</p>

<p>ПК 2.1., ПК2.2, ПК2.3, ОК 4</p>	<p>Мастер инструментального цеха моторостроительного завода Калинин подал заявление об увольнении по собственному желанию в связи с переходом на другую работу. Директор завода заявил Калинин, что он уволит его по собственному желанию при условии, если Калинин найдет себе замену. Калинин с таким решением не согласился. Через месяц после подачи заявления директор завода уволил Калинина по собственному желанию. Считая свое увольнение неправильным, Калинин обратился в суд с иском о восстановлении его на прежней работе и об оплате вынужденного прогула, мотивируя это тем, что в связи с задержкой увольнения он утратил возможность устроиться в другое место и поэтому решил остаться на своей прежней работе. Правомерно ли увольнение Калинина по собственному желанию? Каков порядок увольнения работников по их желанию?</p>	<p>Развернутый ответ</p>
<p>ПК 2.1., ПК2.2, ПК2.3, ОК 4</p>	<p>В гардеробе учреждения по халатности гардеробщицы Петровой был украден сданный на хранение плащ. Учреждение уплатило потерпевшему 850 руб. (с учетом степени износа) и потребовало от Петровой внести эту сумму или дать согласие на удержание из ее зарплаты, Петрова отказалась выполнить требования администрации, исходя из следующего: во-первых, с ней не был заключен договор о полной материальной ответственности; во-вторых, администрация не создала надлежащих условий для работы, ибо на период перерыва для отдыха и питания ее никто не заменял. Администрация не признала уважительными доводы Петровой и произвела своим распоряжением удержание из зарплаты Петровой сразу 400 руб. Месячный оклад Петровой 750 руб. Петрова обратилась в суд.</p> <p>К какому виду материальной ответственности она может быть привлечена? Каков порядок возмещения ущерба? В каких размерах возможно удержание при каждой выплате зар-</p>	<p>Развернутый ответ</p>

	платы?	
ПК 2.1., ПК2.2, ПК2.3, ОК 4	Технолог муниципального предприятия Карпов был уволен по сокращению штатов. Карпов с этим не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении он указал, что приказ об увольнении был издан во время его очередного отпуска, причем без учета мнения профкома предприятия. Какое решение должен вынести суд? Каков порядок увольнения работников по сокращению штатов?	Развернутый ответ
ПК 2.1., ПК2.2, ПК2.3, ОК 4	Работнице, находившейся в очередном отпуске, выдан листок временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком сроком на 7 дней. Подлежит ли продлению отпуск?	Развернутый ответ
ПК 3.1., ПК3.2, ПК3.3	Конструктор Сидоров в рабочее время ушел в инструментальный цех, где в течение 3,5 часов вытачивал детали для личных нужд. Администрация предприятия уволила Сидорова за прогул. Законно ли такое увольнение?	Развернутый ответ

2.3. Процедура проведения и оценивания дифференцированного зачета.

Дифференцированный зачет проводится по билетам. Вариант билета достается обучающему в процессе свободного выбора. Билет состоит из 4 заданий.

Оценка «отлично» ставится, если студент выполнил работу в полном объеме; овладел содержанием учебного материала, в ответе допускаются исправления, допущено не более двух недочетов, в задании № 1 даны верные ответы на все вопросы.

Оценка «хорошо» ставится, если студент овладел содержанием учебного материала, доля правильно выполненных заданий составляет 75 -90% объема работы, в задании № 1 допущено не более 1 ошибки.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных понятий изученного материала, доля правильно выполненных заданий составляет 50-75 % объема работы, в задании № 1 выполнено не менее 3 заданий.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает незнание большей части изученного материала

2.4. Пример билета:

БИЛЕТ ДЛЯ СДАЧИ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

Задание 1.

Вопрос 1. Предмет трудового права:

А) Продукция, производимая работником

Б) Продукция производственного назначения и товара народного потребления

В) Общественные отношения в сфере трудовой деятельности

Вопрос 2. Трудовое право — это

- а) Раздел науки
- б) Институт права
- в) Отрасль права

Вопрос 3. Дискриминация в труде означает

- А) Отказ в приеме на работу в связи с недостижением 16-летнего возраста
- Б) Отказ в приеме на работу по состоянию здоровья гражданина
- В) Отказ в приеме на работу в связи с социальным происхождением

Вопрос 4. К работе в ночное время не допускаются:

- а) только беременные женщины
- б) только несовершеннолетние
- в) беременные женщины и несовершеннолетние

Вопрос 5. К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относится:

- а) лишение части заработной платы
- б) замечание
- в) выговор

Задание 2. Дать развернутый ответ на вопрос: Конструктор Сидоров в рабочее время ушел в инструментальный цех, где в течение 3,5 часов вытачивал детали для личных нужд. Администрация предприятия уволила Сидорова за прогул. Законно ли такое увольнение?

Задание 3. Дать развернутый ответ на вопрос: Дать определение понятию «эмансипация»:

Задание 4. Дать развернутый ответ на вопрос: В гардеробе учреждения по халатности гардеробщицы Петровой был украден сданный на хранение плащ. Учреждение уплатило потерпевшему 850 руб. (с учетом степени износа) и потребовало от Петровой внести эту сумму или дать согласие на удержание из ее зарплаты, Петрова отказалась выполнить требования администрации, исходя из следующего: во-первых, с ней не был заключен договор о полной материальной ответственности; во-вторых, администрация не создала надлежащих условий для работы, ибо на период перерыва для отдыха и питания ее никто не заменял. Администрация не признала уважительными доводы Петровой и произвела своим распоряжением удержание из зарплаты Петровой сразу 400 руб. Месячный оклад Петровой 750 руб. Петрова обратилась в суд.

К какому виду материальной ответственности она может быть привлечена? Каков порядок возмещения ущерба? В каких размерах возможно удержание при каждой выплате зарплаты?