



Министерство здравоохранения Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Рязанский государственный медицинский университет  
имени академика И.П. Павлова»

Министерства здравоохранения Российской Федерации  
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

Утверждено решением ученого совета  
Протокол №10 от 21.05.2024г

Фонд оценочных средств по профессиональному модулю	ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения
Образовательная программа	Основная профессиональная образовательная программа - программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
Квалификация	Техник
Форма обучения	очная

Разработчик (и): цикловая методическая комиссия специальности 13.02.11  
Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования  
(по отраслям)

ИОФ	Место работы (организация)	Должность
А.В. Жданова	Ефремовский филиал ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России	Преподаватель

Рецензент (ы):

ИОФ	Место работы (организация)	Должность
М.М. Ермаков	ООО «Энергомонтаж» - г. Ефремов	Инженер-электрик

Одобрено цикловой методической комиссией специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям),  
Протокол № 9 от 06.04.2024г.

методическим советом филиала, Протокол № 9 от 14.04.2024 г.

учебно-методическим советом университета, Протокол № 7 от 25.04.2024 г.

## 1. Паспорт фонда оценочных средств

### 1.1. Фонд оценочных средств текущей успеваемости

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) (результаты по разделам)	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	2	3	4
1.	Раздел 1. Особенности управления структурными подразделениями энергетического хозяйства	ОК 1; ОК 2; ОК 3; ОК 4; ОК 5; ОК 6; ОК 7; ОК 8; ОК 9; ПК 1.1; ПК 1.2; ПК 1.3, ПК 1.4.	Опрос
2.	Раздел 2 Особенности организации структурного подразделения	ОК 1; ОК 2; ОК 3; ОК 4; ОК 5; ОК 6; ОК 7; ОК 8; ОК 9; ПК 1.1; ПК 1.2; ПК 1.3, ПК 1.4.	Опрос Тестовый контроль Защита практических занятий
3.	Курсовая работа Расчет затрат на ремонт электрооборудования	ОК 1; ОК 2; ОК 3; ОК 4; ОК 5; ОК 6; ОК 7; ОК 8; ОК 9; ПК 1.1; ПК 1.2; ПК 1.3, ПК 1.4.	Защита курсовой работы

#### Критерии оценивания опроса

- Оценка "отлично" выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение.

- Оценка "хорошо" выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

- Оценка "удовлетворительно" выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических задач.

- Оценка "неудовлетворительно" выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка "неудовлетворительно" ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по МДК.

#### Критерии оценивания тестового контроля:

Тест считается успешно выполненным, если доля правильно решенных заданий составляет не менее 50%. Результат тестового контроля переводится в 5-балльную шкалу оценок по схеме:

- Оценка «отлично» выставляется при выполнении без ошибок более 85% заданий.
- Оценка «хорошо» выставляется при выполнении без ошибок более 65% заданий.

- Оценка «удовлетворительно» выставляется при выполнении без ошибок более 50% заданий.
- Оценка «неудовлетворительно» выставляется при выполнении без ошибок равного или менее 50% заданий.

### **Критерии оценивания практического занятия:**

- Оценка «отлично» практическая работа выполнена в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности. Обучающиеся работали полностью самостоятельно: подобрали необходимые для выполнения предлагаемых работ источники знаний, показали необходимые для проведения практических и самостоятельных работ теоретические знания, практические умения и навыки. Работа оформлена аккуратно, в оптимальной для фиксации результатов форме.
- Оценка «хорошо» практическая выполнена студентами в полном объеме и самостоятельно. Допускается отклонение от необходимой последовательности выполнения, не влияющее на правильность конечного результата (перестановка пунктов типового плана, последовательность выполняемых заданий, ответы на вопросы). Используются указанные источники знаний. Работа показала знание основного теоретического материала и овладение умениями, необходимыми для самостоятельного выполнения работы. Допускаются неточности и небрежность в оформлении результатов работы.
- Оценка «удовлетворительно» Практическая работа выполнена и оформлена с помощью преподавателя. На выполнение работы затрачено много времени (дана возможность доделать работу дома). Студент показал знания теоретического материала, но испытывали затруднения при самостоятельной работе со статистическими материалами.
- Оценка «неудовлетворительно» выставляется в том случае, когда студент оказался не подготовленным к выполнению этой работы. Полученные результаты не позволяют сделать правильных выводов и полностью расходятся с поставленной целью. Обнаружено плохое знание теоретического материала и отсутствие необходимых умений.

## **2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **2.1. Форма промежуточной аттестации – диф. зачет**

#### **Перечень тем для подготовки к диф. зачету**

1. Персонал предприятия.
2. Производительность труда
3. Методы повышения производительности труда.
4. Нормирование труда.
5. Нормы времени.
6. Нормы выработки.
7. Нормы численности.
8. Нормы обслуживания.
9. Состав производственного персонала
10. Движение кадров.
11. Повышение квалификации кадров.
12. Понятие заработная плата.

13. Мотивация труда.
14. Принципы оплаты труда.
15. Тарифная система.
16. Формы и системы заработной платы.
17. Повременная форма оплаты труда.
18. Сдельная форма оплаты труда
19. Бестарифная система О.Т.
20. Система премирования

## 2.2. Оценочные материалы качества подготовки обучающихся

Компетенции	Задания	Варианты ответов
<b>ОК 1</b>	Какие категории персонала существуют на предприятиях?	Развернутый ответ
	Что такое производительность труда? Взаимосвязь роста производительности труда и роста заработной платы.	Развернутый ответ
<b>ОК 2</b>	Перечислите методы повышения производительности труда.	Развернутый ответ
	Запишите определение нормирование труда.	Развернутый ответ
<b>ОК 3</b>	В чем измеряется норма времени?	Развернутый ответ
	К какой категории работников относятся: архивариус, лаборант, бухгалтер?	Развернутый ответ
<b>ОК 4</b>	Что происходит с нормой выработки, если уменьшается норма времени?	Развернутый ответ
	В связи с чем происходит движение кадров внутри предприятия	Развернутый ответ
<b>ОК 5</b>	Как связана норма численности с нормой выработки	Развернутый ответ
	Расскажите о повышении квалификации кадров на предприятиях	Развернутый ответ
<b>ОК 6</b>	Назовите единицы измерения нормы обслуживания.	Развернутый ответ
	Дайте понятие заработная плата.	Развернутый ответ
<b>ОК 7</b>	Чем по вашему вызван мотивация труда?	Развернутый ответ
	Какие принципы заложены в оплату труда?	Развернутый ответ
<b>ОК 8</b>	Из каких нормативов состоит тарифная система.	Развернутый ответ
	Назовите формы и системы заработной платы.	Развернутый ответ
<b>ОК 9</b>	Когда применяется повременная форма оплаты труда?	Развернутый ответ
	Когда применяется сдельная форма оплаты труда?	Развернутый ответ
	Что положено в основу премирования на	Развернутый ответ

	предприятиях?	
<b>ПК.3.1</b>	Размер заработной платы по тарифу зависит:	а) от времени работы б) от стажа работы в) от квалификации
<b>ПК.3.2</b>	Доплата за работу в ночное время рабочим производится в размере:	а) 30% от тарифа б) 40% от тарифа в) 50% от тарифа
<b>ПК.3.3</b>	За работу в праздничные дни оплата производится:	а) 50% б) 100% в) 150%

### 2.3. Пример билета для сдачи дифференцированного зачета № 1

Задание: Составьте график сменности, баланс рабочего времени и рассчитайте ФОТ.

Данные	Значения
График сменности	3 раб., 2 вых.
Количество бригад	5(АБВГД)
Количество человек в бригаде	2
Специальность	аппаратчик
Разряд	2
Ч.Т.С. (руб.)	128,50
Премии	25%
Праздники	8
Очередной отпуск	24
Дополнительный отпуск	4
Учебный отпуск	3
Государст. обязат.	1
Болезни	20
Доплаты за ночное время %	40
Отчисления %	26

### 2.4. Форма промежуточной аттестации – экзамен

#### Вопросы и задачи к экзамену

1. Понятие «управление». Управление в командной и рыночной экономике.
2. Менеджер, его место и роль в организации.
3. Модель современного менеджера.
4. Принципы менеджмента.
5. Методы управления.
6. Внутренняя среда организации. Основные внутренние переменные.
7. Люди как внутренняя переменная.
8. Внешняя среда и ее воздействие на организацию.

9. Цикл менеджмента.
10. Планирование – функция управления.
11. Организация. Делегирование полномочий.
12. Разработка структуры организации. Различные типы организационных структур.
13. Мотивация – функция управления.
14. Сущность, виды, этапы контроля.
15. Виды предпринимательской деятельности.
16. Организационно-правовые формы предприятий.
17. Объединения организаций.
18. Классификация предприятий.
19. Понятие и классификация основных фондов.
20. Виды оценок основных фондов
21. Амортизация основных фондов.
22. Показатели эффективности использования основных фондов.
23. Нематериальные активы.
24. Оборотные средства: понятие, состав, структура.
25. Показатели эффективности использования оборотных средств.
26. Персонал организации: понятие и классификация.
27. Движение кадров.
28. Производительность труда.
29. Мотивация труда.
30. Сущность и принципы оплаты труда.
31. Тарифная система оплаты и ее элементы.
32. Формы и системы оплаты труда.

### 2.5. Оценочные материалы качества подготовки обучающихся к экзамену

Компетенции	Задания	Варианты ответов
<b>ОК 1</b>	Какие категории персонала существуют на предприятиях? Назовите на какие группы делится категория рабочих?	Развернутый ответ
	Что предполагает управленческая деятельность? Чем отличается управление в командной экономике от управления в рыночной экономике?	Развернутый ответ
	Что такое производительность труда? Взаимосвязь роста производительности труда и роста заработной платы.	Развернутый ответ
	Перечислите организационно-правовые формы предприятия. Раскройте сущность акционерного предприятия.	Развернутый ответ
<b>ОК 2</b>	Перечислите методы повышения производительности труда.	Развернутый ответ
	Запишите определение нормирование труда.	Развернутый ответ
	Какими качествами должен обладать менеджер? Принципы менеджмента. Перечислите основные принципы менеджмента.	Развернутый ответ
	Какие вы знаете объединения предприятий? С какой целью создаются тресты?	Развернутый ответ
<b>ОК 3</b>	В чем измеряется норма времени?	Развернутый ответ
	К какой категории работников относятся: архивариус, лаборант, бухгалтер?	Развернутый ответ

	Что относится к внутренней среде организации? Какие главные переменные относятся к внутренней среде организации? Дайте краткую характеристику личности.	Развернутый ответ
	Квалификация предприятия по размерам. Типы производств	Развернутый ответ
<b>ОК 4</b>	Что происходит с нормой выработки, если уменьшается норма времени?	Развернутый ответ
	В связи с чем происходит движение кадров внутри предприятия	Развернутый ответ
	Изобразите внешнюю среду для предприятий и организаций. Перечислите цели менеджмента.	Развернутый ответ
	К показателям эффективности использования основных фондов не относят:	а) амортизацию б) фондоотдачу в) фондоемкость
<b>ОК 5</b>	Как связана норма численности с нормой выработки	Развернутый ответ
	Расскажите о повышении квалификации кадров на предприятиях	Развернутый ответ
	Какие ключевые функции относятся к циклу менеджмента? Раскройте каждую функцию.	Развернутый ответ
	К материальным активам не относят:	а) название фирмы б) ценные бумаги в) логотип
<b>ОК 6</b>	Назовите единицы измерения нормы обслуживания.	Развернутый ответ
	Дайте понятие заработная плата.	Развернутый ответ
	Перечислите принципы планирования. Раскройте каждый принцип.	Развернутый ответ
	Оборотные средства делятся:	а) активные и пассивные б) нормируемые и ненормируемые в) большие и маленькие
<b>ОК 7</b>	Чем по-вашему вызван мотивация труда?	Развернутый ответ
	Какие принципы заложены в оплату труда?	Развернутый ответ
	Дайте определение делегирование полномочий. Критерии правильного делегирования полномочий.	Развернутый ответ
	Коэффициент оборачиваемости и длительность одного оборота это:	а) показатели использования основных фондов; б) показатели использования оборотных средств
<b>ОК 8</b>	Из каких нормативов состоит тарифная система.	Развернутый ответ
	Назовите формы и системы заработной платы.	Развернутый ответ
	Назовите типы организационных структур управления. Приведите пример структуры организации построенной по функциональному признаку.	Развернутый ответ



<b>ОК 9</b>	Когда применяется повременная форма оплаты труда?	Развернутый ответ
	Когда применяется сдельная форма оплаты труда?	Развернутый ответ
	Что положено в основу премирования на предприятиях?	Развернутый ответ
	Что включает в себя процесс мотивации труда? Изобразите пирамиду потребностей.	Развернутый ответ
	Какие вы знаете виды контроля? Приведите пример ситуации, в которой контроль противоречиво воздействует на поведение людей.	Развернутый ответ
<b>ПК.3.1</b>	Размер заработной платы по тарифу зависит:	а) от времени работы б) от стажа работы в) от квалификации
	Определите, что не относится к группе основных фондов	а) машины б) компьютеры в) электроэнергия
<b>ПК.3.2</b>	Доплата за работу в ночное время рабочим производится в размере:	а) 30% от тарифа б) 40% от тарифа в) 50% от тарифа
	Денежная оценка основных фондов включает стоимость:	а) первоначальную б) остаточную в) бухгалтерскую
<b>ПК.3.3</b>	За работу в праздничные дни оплата производится:	а) 50% б) 100% в) 150%
	Амортизация – это перенос стоимости основных фондов	а) на готовую продукцию б) на цену продукции в) на другие группы фондов

### **Критерии оценивания экзаменационного билета.**

Оценка «отлично» выставляется, если студент показал глубокое полное знание и усвоение программного материала ПМ в его взаимосвязи с другими дисциплинами и с предстоящей профессиональной деятельностью, усвоение основной литературы, рекомендованной рабочей программой учебной дисциплины, знание дополнительной литературы, способность к самостоятельному пополнению и обновлению знаний, в ответе допускаются исправления, допущено не более двух недочетов.

Оценки «хорошо» заслуживает студент, показавший полное знание основного материала ПМ, знание основной литературы и знакомство с дополнительной литературой, рекомендованной рабочей программой, способность к пополнению и обновлению знаний, доля правильно выполненных заданий составляет 75-90% объема работы.

Оценки «удовлетворительно» заслуживает студент, показавший при ответе знание основных положений по профессионального модуля, допустивший отдельные погрешности и сумевший устранить их с помощью преподавателя, знакомый с основной литературой, рекомендованной рабочей программой, доля правильно выполненных заданий составляет 50-75% объема работы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если при ответе выявились существенные пробелы в знаниях студента основных положений профессионального модуля,

неумение даже с помощью преподавателя сформулировать правильные ответы на вопросы билета.

### ЗАДАЧИ.

1. Определить годовую сумму амортизационных отчислений по токарному станку, если его первоначальная стоимость 435 т.р., а норма амортизации 7,4% в год.
2. Рассчитать амортизационные отчисления за год на группу основных фондов «силовое оборудование», если их стоимость в течение года менялась:

стоимость оборудования на начало года – 39,7 млн.руб.;

на 1,4 млн.руб. ввели в начале июля;

на 0,72 млн.руб. было списано оборудование в марте.

норма амортизации 6,8%

3. Определить амортизационные отчисления за месяц транспортного средства, если его первоначальная стоимость 1 млн.руб., норма амортизации в год 5%.

4. Рассчитать амортизационные отчисления за три года эксплуатации оборудования кулулятивным способом.

Исходные данные:

первоначальная стоимость оборудования – 1200 тыс. руб.;

срок полезного использования – 10 лет;

5. Рассчитать амортизационные отчисления по штамповочной машине за январь способом списания стоимости пропорционально объему выпущенной продукции.

Исходные данные:

первоначальная стоимость штамповочной машины – 800 тыс.руб.;

- за срок полезного использования (5 лет) предусмотрен выпуск продукции – 2 млн.шт.;

в январе выпущено – 34 520 шт.

6. На основании данных рассчитать возможные показатели эффективного использования ОПФ.

Выручка от реализации -420 т.руб.

Среднегодовая стоимость ОПФ -360 т.руб.

Численность работающих -52 чел.

7. Рассчитать плановые и фактические показатели использования ОПФ.

	<u>план</u>	<u>факт</u>
Стоимость товарной продукции	-420 т.р.	360
Среднегодовая стоимость	-360 т.р.	380
Численность работающих	-52 т.р.	64

Определить повышение (снижение) фактических данных над плановыми в %.

8. На машиностроительном заводе в сборочном цехе оборудование за год отработало 865280 час. в одну смену, максимально возможный фонд 867280 час.

Определить коэффициент экстенсивного использования времени работы оборудования.

9. Рассчитать коэффициент экстенсивного использования оборудования если в течение рабочего дня оно используется 6,4 часа (неделя -5 рабочих дней; в году 52 недели), максимально возможный фонд -2080 час.

10. Определить коэффициент интенсивного использования оборудования, если цех по выпечки хлеба выпускает 0,975 т. продукции в смену (8 часов). По паспортным данным максимально возможный выпуск 3 т. в сутки.

Цех работает в три смены.

Подсчитать выпуск за год (320 рабочих дней).

11. Рабочих дней в году 251; количество рабочих смен -2; продолжительность смены -8 час; внеплановые простои -174 часа.

Рассчитайте коэффициент экстенсивного использования оборудования

12. Определить плановую и фактическую фондоотдачу по следующим данным: годовой объем продукции по плану 67,2 млн. руб., фактический - 67,9 млн. руб. Среднегодовая стоимость ОПФ по плану - 46,8 млн. руб., фактическая - 48,5 млн. руб

13. На предприятии среднегодовая стоимость ОПФ - 8 млн. руб. Годовой выпуск чистой продукции - 150 млн. руб., годовая прибыль - 3,5 млн. руб. Определить фондоотдачу, фондоемкость, прибыль на 1 руб. ОПФ.

14. Цех растворителей модернизирован в отчетном году. Определить среднегодовую стоимость ОПФ на основе следующих данных: первоначальная стоимость ОПФ на начало года - 6000 тыс. руб., стоимость оборудования, введенного в марте - 1500, введенного в феврале - 380, стоимость оборудования выбывшего в июле - 450.

15. Фабрика выпустила за год 180 млн. альбомов для рисования по цене 3 руб. Стоимость основного производственного оборудования на начало года -210 млн.руб. С начала апреля было ликвидировано оборудование на сумму 45 млн.руб. Требуется определить фондоотдачу.

16. В 2000 г. фирма изготовила изделий на сумму 980 млн.руб., среднегодовая стоимость её основных производственных фондов составила 400 млн. руб. В 2001 г. выпущено продукции на сумму 890 млн. руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов фирмы – 500 млн.руб. Необходимо определить, как изменилась фондоотдача.

17. За отчетный год объем реализации продукции составил 20 млрд.руб., а среднегодовой остаток оборотных средств 5 млрд.руб. На плановый период предусматривается объем реализации увеличить на 20%, а коэффициент оборачиваемости - на один оборот. Определите показатели использования оборотных средств в отчетном и плановом периодах и их высвобождение

18. В отчетном году при среднегодовом нормативе (остатке) оборотных средств 5 млн.руб. было выпущено продукции на 15 млн.руб. Как должен измениться норматив оборотных средств, если на планируемый год предусматривается увеличение программы выпуска продукции на 10%, а коэффициент оборачиваемости оборотных средств возрастет на 15%.

19. В I квартале предприятие реализовало продукции на 250 тыс. руб., среднеквартальные остатки оборотных средств составили 25 тыс.руб. Во II квартале объем реализации продукции увеличится на 10%, а время одного оборота оборотных средств будет сокращено на один день. Определите:

а) коэффициент оборачиваемости оборотных средств и время одного оборота в днях в I квартале;

б) коэффициент оборачиваемости оборотных средств и их абсолютную величину во II квартале;

в) высвобождение оборотных средств в результате сокращения продолжительности одного оборота оборотных средств;

20. На изготовление 15 микроавтобусов «ГАЗЕЛЬ» было израсходовано стали легированной 1020 кг, алюминия 600 кг, стеклопластика 790 кг, резины 450 м<sup>2</sup>, уплотнительного шнура 500 м, стекла 500 м<sup>2</sup>. Отпускные цены: сталь 1110 руб./т.; алюминий 1230 руб./т.; стеклопластик 1150 руб./т.; резина 300 руб./м<sup>2</sup>; уплотнительный шнур 80 руб./м; стекло 210 руб./м<sup>2</sup>. Определите материалоемкость одного микроавтобуса

21. Рассчитать баланс рабочего времени на год (при 8-часовой рабочей неделе). Выходные дни - 104, праздничные дни - 10, очередной и дополнительные отпуска - 25, болезни

и роды - 4, отпуск в связи с учебой - 1, выполнение государственных и общественных обязанностей - 1, прочие неявки, разрешенные законом – 1.

Норматив по готовой продукции

Произв. С/с товарной продукции за квартал, тыс.руб.	Кол-во дней в периоде	Расход за день	Упаковка, дни	Погрузка, дни	Оформление счетов и сдача их в банк, дни	Норма оборотных средств по готовой продукции	Норматив. оборот. средств
1	2	3	4	5	6	7	8
540	?	Гр.1/Гр.2	1	1	3	7	8

22. Стоимость продукции составила 1,0 млн.руб.; среднесписочная численность работающих 500 чел.; рабочих 250 чел.; основных рабочих 100 чел. Определите выработку на одного среднесписочного работника, на одного рабочего, на одного основного рабочего.

23. Рассчитать месячный заработок рабочего четвертого разряда, находящегося на повременно-премиальной оплате труда, если: часовая тарифная ставка 106 руб. премии за выполнение планового задания 15%; за работу без брака 20%. В течение месяца при восьмичасовом рабочем дне им отработано 22 дня.

24. Определить заработную плату рабочего в условиях сдельно-прогрессивной оплаты труда. За месяц рабочий изготовил 1100 деталей, выполнив норму выработки на 130%. Сдельная расценка за одну деталь составляет 3,4 руб., а оплата труда за изготовление продукции сверх 100% нормы выработки производится по расценкам, увеличенным в 1,6 раза

25. Определите оптовую цену предприятия, если полная себестоимость единицы продукции 40 руб., годовой объём реализации 6000 ед., среднегодовая стоимость основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств составляет 400 тыс. руб., рентабельность производства равна 0,2.

**Пример экзаменационного билета:****Текст задания.**

1. Понятие «управление». Управление в командной и рыночной экономике.
2. Виды предпринимательской деятельности.
3. Определить годовую сумму амортизационных отчислений по токарному станку, если его первоначальная стоимость 435 т.р., а норма амортизации 7,4% в год.

**Инструкция**

1. Прочитайте задания по варианту.
2. Подготовьте ответ на теоретические вопросы.
3. Решите задачу:
  - запишите данные задачи;
  - запишите основные формулы к решению задачи;
  - подставьте значения в формулу;
  - запишите ответ.

**Критерии оценивания экзаменационного билета.**

Оценка «отлично» выставляется, если студент показал глубокое полное знание и усвоение программного материала МДК в его взаимосвязи с другими дисциплинами и с предстоящей профессиональной деятельностью, усвоение основной литературы, рекомендованной рабочей программой профессионального модуля, знание дополнительной литературы, способность к самостоятельному пополнению и обновлению знаний, в ответе допускаются исправления, допущено не более двух недочетов.

Оценки «хорошо» заслуживает студент, показавший полное знание основного материала ПМ, знание основной литературы и знакомство с дополнительной литературой, рекомендованной рабочей программой, способность к пополнению и обновлению знаний, доля правильно выполненных заданий составляет 75-90% объема работы.

Оценки «удовлетворительно» заслуживает студент, показавший при ответе знание основных положений по профессиональному модулю, допустивший отдельные погрешности и сумевший устранить их с помощью преподавателя, знакомый с основной литературой, рекомендованной рабочей программой, доля правильно выполненных заданий составляет 50-75% объема работы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если при ответе выявились существенные пробелы в знаниях студента основных положений профессиональному модулю, неумение даже с помощью преподавателя сформулировать правильные ответы на вопросы билета.

## ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ

### ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения

Расчет затрат на ремонт электрооборудования цеха.

Расчет затрат на ремонт электрооборудования воздушно-компрессорной станции.

Расчет затрат на ремонт электрооборудования подстанции.

Расчет затрат на ремонт электрооборудования электроцеха.

#### Содержание курсового проекта

1. Теоретическая часть
2. Практическая часть

#### Критерии оценивания курсовой работы

##### Критерии оценивания выполнения курсовой работы:

«Отлично» - курсовая работа полностью раскрывает тему задания Теоретическая часть и практическая часть выполнены в соответствии с требованиями и содержат все необходимые расчеты

«Хорошо» - курсовая работа раскрывает тему задания. Теоретическая часть содержит неточности, ошибки при выполнении расчетов в практической части.

«Удовлетворительно» - курсовая работа полностью не раскрывает тему задания Теоретическая часть и практическая часть выполнены и содержат ошибки, как в теоретической части, так и в практической части.

«Неудовлетворительно» - курсовая работа раскрывает тему задания Теоретическая часть и практическая часть выполнены с грубыми отступлениями от требований и содержат грубые ошибки, как в теоретической части, так и в практической части.

##### Критерии защиты курсовой работы:

«Отлично» – за глубокое и полное овладение содержанием курсовая работа, в котором студент легко ориентируется, владеет понятийным аппаратом, за умение связывать теорию с практикой, решать практические задачи, высказывать и обосновывать свои суждения.

«Хорошо» – если студент в полной мере освоил содержание курсовая работа, ориентируется в изученном материале, осознанно применяет знания для решения практических задач, грамотно излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют некоторые неточности.

«Удовлетворительно» – если студент обнаруживает знание и понимание основных положений курсовая работа, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, в применении знаний для решения практических задач, не умеет доказательно обосновать свои суждения.

«Неудовлетворительно» – если студент имеет разрозненные, бессистемные знания, не умеет выделять главное и второстепенное в курсовая работа, допускает ошибки в определении понятий, искажает их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал, не может применять знания для решения практических задач; за полное незнание и непонимание учебного материала.