



Министерство здравоохранения Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Рязанский государственный медицинский университет  
имени академика И.П. Павлова»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

Утверждено решением ученого совета  
Протокол № 14 от 28.06.2023 г.

|                           |  |
|---------------------------|--|
| ФОС дисциплины            | «ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной деятельности»   |
| Образовательная программа | Основная профессиональная образовательная программа - программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 31.02.02 Акушерское дело |
| Квалификация              | Акушерка/акушер  |
| Форма обучения            | Очная  |

Разработчик: цикловая методическая комиссия специальностей 31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело

| ИОФ           | Место работы (организация)                          | Должность     |
|---------------|---|---------------|
| А.Н.Окорокова | Ефремовский филиал ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России | Преподаватель |

Рецензент (ы):

| ИОФ          | Место работы (организация)                          | Должность     |
|--------------|---|---------------|
| Н.М. Осипова | Ефремовский филиал ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России | Преподаватель |

Одобрено цикловой методической комиссией специальностей 31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело

Протокол № 11 от 02.06.2023 г.

Одобрено методическим советом филиала.

Протокол №11 от 09.06.2023 г.

Одобрено учебно-методическим советом университета.

Протокол №10 от 27.06.2023 г.

Нормативная справка.

ФОС дисциплины ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной деятельности разработан в соответствии с:

|   |   |
|---|---|
| <b>ФГОС СПО</b>   | Приказ Минпросвещения России от 21.07.2022 N 587 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 31.02.02 Акушерское дело"                   |
| <b>Порядок организации и осуществления образовательной деятельности</b> | Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» |

# 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

## 1.1. Фонд оценочных средств для проведения текущей аттестации обучающихся

| № п/п | Контролируемые разделы (темы) (результаты по разделам)  | Код контролируемой компетенции (или её части) | Наименование оценочного средства                               |
|-------|---|---|--|
| 1.    | Раздел 1. Введение. Основы права.<br>1. Правовое регулирование общественных отношений.  | ОК 1,4,8                                      | Собеседование<br>Тестовый контроль<br>Дифференцированный зачет |
| 2.    | Раздел 2. Основы конституционного права России<br>1. Конституционное право, как отрасль российского права.<br>2. Гражданство Российской Федерации.  | ПК 1.7, 3.4                                   |  |
| 3.    | Раздел 3. Трудовое право.<br>1. Трудовое право, как отрасль российского права.<br>2. Трудовой договор. Виды трудовых договоров.<br>3. Прекращение трудового договора.<br>4. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора.<br>5. Рабочее время и время отдыха. Оплата труда. Гарантии и компенсации. | ПК 1.7,3.4                                    |  |
| 4.    | Раздел 4. Гражданское право.<br>1. Понятие гражданского права. Гражданские правоотношения.<br>2. Гражданский процесс. Производство в суде первой инстанции.   | ПК 1.7, 3.4                                   |  |
| 5.    | Раздел 5. Право социального обеспечения.<br>1. Трудовой стаж.<br>2. Пенсия по старости.   | ПК 1.7,3.4                                    |  |
| 6.    | Раздел 6. Медицинское право.<br>1. Охрана здоровья граждан в России.<br>2. Врачебная тайна.<br>3. Ответственность медицинских работников, учреждений, пациентов.  | ПК 1.7,3.4                                    |  |

## 1.2. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости.

### Критерии оценки при собеседовании:

- Оценка "отлично" выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.

- Оценка "хорошо" выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на

вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

- Оценка "удовлетворительно" выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.

- Оценка "неудовлетворительно" выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка "неудовлетворительно" ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

#### **Критерии оценки тестового контроля:**

- Оценка «отлично» выставляется при выполнении без ошибок более 85 % заданий.

- Оценка «хорошо» выставляется при выполнении без ошибок более 65 % заданий.

- Оценка «удовлетворительно» выставляется при выполнении без ошибок более 50 % заданий.

- Оценка «неудовлетворительно» выставляется при выполнении без ошибок равного или менее 50 % заданий.

## **2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

### **2.1. Форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.**

### **2.2. Перечень тем для подготовки к дифференцированному зачету:**

1. Трудовое право, как отрасль российского права.
2. Трудовой договор, виды трудовых договоров.
3. Прекращение трудового договора.
4. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора.
5. Рабочее время. Время отдыха. Оплата труда. Гарантии и компенсации.
6. Медицинское право. Юридическая ответственность медицинских учреждений и работников.

### **2.3. Контрольные задания или оценочные материалы качества подготовки обучающихся:**

| <b>Код контролируемой компетенции</b> | <b>Задание</b>           | <b>Варианты ответов</b>  |
|---------------------------------------|--------------------------|--|
| ОК 1, ОК8                             | Предмет трудового права: | А) Продукция, производимая работником<br>Б) Продукция производственного назначения и товара народного потребления<br>В) Общественные отноше- |

|                           |  |   |
|---------------------------|--|---|
|                           |  | ния в сфере трудовой деятельности   |
| ОК 1, ОК 3, ОК 4          | Прогул — это отсутствие на работе без уважительных причин:   | а) более 2-х часов;<br>б) более 4-х часов;<br>в) в пределах 3-х часов.  |
| ОК 2, ОК 8                | Трудовое право — это   | а) Раздел науки<br>б) Институт права<br>в) Отрасль права  |
| ОК 2, ОК 8                | К работе в ночное время не допускаются:  | а) только беременные женщины<br>б) только несовершеннолетние<br>в) беременные женщины и несовершеннолетние  |
| ОК 3, ОК 8                | Метод трудового права – это:   | А) Совокупность приемов и способов регулирования отношений трудового права<br>Б) Совокупность приемов и способов охраны трудового права<br>В) Способы и приемы распределения по трудовому праву           |
| ОК 3, ОК 4                | При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:   | а) в день увольнения;<br>б) через неделю после увольнения;<br>в) через месяц после увольнения.  |
| ОК 4, ОК 8                | Дискриминация в труде означает   | А) Отказ в приеме на работу в связи с недостижением 16-летнего возраста<br>Б) Отказ в прием на работу по состоянию здоровья гражданина<br>В) Отказ в приеме на работу в связи с социальным происхождением |
| ОК 4, ОК 8                | К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относится:  | а) лишение части заработной платы<br>б) замечание<br>в) выговор   |
| ОК 8, ОК 3, ОК 4          | Перечислите принципы трудового права:  | Развернутый ответ   |
| ОК 8, ОК 3, ОК 4          | Дать определение понятию «эмансипация»:  | Развернутый ответ   |
| ПК 1.7., ОК 1, ОК 3, ОК 4 | В орган ЗАГСа обратились с заявлением о расторжении брака супруги Ивановы, имеющие совершеннолетних детей. Совместно нажитое имущество ими было разделено по взаимному согласию. Однако в органе ЗАГСа супругам в регистрации развода было отказано, так как по мнению работников ЗАГСа, они не предоставили достаточно веских доказа- | Развернутый ответ   |

|                           |  |                   |
|---------------------------|--|-------------------|
|                           | тельств невозможности сохранения семьи. Поясните ответ, вправе ли орган ЗАГСa отказать супругам Ивановым в регистрации развода?  |                   |
| ПК 1.7., ОК 3, ОК 4       | В каком нормативном акте обеспечивается защита материнства и детства в Российской Федерации?   | Развернутый ответ |
| ПК 1.7., ОК 3, ОК 4       | Дайте определение «правоспособность физического лица». С какого момента наступает правоспособность?  | Развернутый ответ |
| ПК 1.7., ОК 3, ОК 4       | Перечислите основания заключения срочного трудового договора:  | Развернутый ответ |
| ПК 1.7., ОК 1, ОК 3, ОК 4 | Супруги Вороновы уличили свою соседку Семёнову в том, что она не исполняет свои родительские права, злоупотребляет спиртными напитками. В квартире Семёновой часто собираются компании, поэтому ее несовершеннолетний сын Никита не имеет зимней одежды, не ходит в школу, часто занимается попрошайничеством на улице. В какую инстанцию необходимо обратиться Вороновы для защиты ребёнка? | Развернутый ответ |
| ПК 1.7., ОК 3, ОК 4       | Дать определение «дееспособность». С какого момента наступает полная дееспособность?   | Развернутый ответ |
| ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4 | В женскую консультацию №3 г.Иркутска обратилась гражданка Нечаева по поводу прерывания беременности. Врач акушер-гинеколог Кондратьева предложила Нечаевой оплатить за «хороший наркоз» лично анестезиологу. Иначе врач не несет ответственности за «страдания» Нечаевой при проведении аборта. Какое право пациента нарушено?   | Развернутый ответ |
| ПК 3.4., ОК 3, ОК 4       | К какому виду ответственности могут привлечь медицинского работнику в случае умышленного неоказания помощи?  | Развернутый ответ |
| ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4 | Акушерка Петрова имеет двоих несовершеннолетних детей. Администрация вызвала Петрову для ознакомления с предстоящим сокращением. Правомерны ли действия администрации? Какие категории работников имеют преимущественное право оставления на работе в случае сокращения штата? Какие категории работников имеют преимущественное право оставления на работе в случае сокращения штата?       | Развернутый ответ |
| ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4 | В приемный покой городской больницы попутным транспортом доставлен пострадавший молодой человек 24 лет в   | Развернутый ответ |

|                                  |  |                          |
|----------------------------------|--|--------------------------|
|                                  | <p>состоянии травматического шока 2-й степени. При осмотре установлен диагноз: двусторонний множественный перелом ребер. Дежурный врач назначил противошоковую терапию и передал назначение медицинской сестре В. для срочного выполнения. Медицинская сестра, не выполнив назначение, вышла в соседнее отделение, где находилась в течение 15 минут, а больной был один. По возвращении медсестра обнаружила больного мертвым. К какому виду ответственности будет привлечена медицинская сестра?</p>                                     |                          |
| <p>ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4</p> | <p>В ожидании самолета пожилая пассажирка почувствовала себя плохо и обратилась в медпункт аэропорта с просьбой облегчить боли и устроить ее так, чтобы она могла где-нибудь полежать. Врач медпункта не осмотрев больную, ответила: «Устраивать на ночлег всех, кто жалуется на боли, - не дело врачей». Больная была вынуждена покинуть медпункт и как-то прилечь на своих чемоданах в окружении пассажиров. Вскоре она умерла от инфаркта миокарда. Какой формой вины характеризуется субъективная сторона описанного преступления?</p> | <p>Развернутый ответ</p> |
| <p>ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4</p> | <p>Гражданка России К. обратилась за консультацией по вопросу планирования беременности в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения. Ей потребовалось проведение медико-генетической консультации и обследований в целях предупреждения возможных наследственных и врожденных заболеваний у потомства. К. было заявлено, что в связи с приказом главного врача лечебного учреждения все анализы и исследования могут быть сделаны только за плату. Правомерны ли действия должностных лиц лечебной организации?</p>  | <p>Развернутый ответ</p> |
| <p>ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4</p> | <p>Акушерка гинекологического отделения Петрова находится на 5 месяце беременности. Беременность протекает тяжело. Она обратилась к администрации с просьбой установить неполное рабочее время. Какие документы она должна предъявить администрации для оформления неполного рабочего времени?</p>   | <p>Развернутый ответ</p> |
| <p>ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4</p> | <p>Больной запретил врачу передавать информацию о состоянии его здоровья</p>   | <p>Развернутый ответ</p> |

|                           |   |                   |
|---------------------------|---|-------------------|
|                           | жене. Врач не выполнил данный запрет, решив, что жена должна знать все о состоянии своего мужа. Прав ли врач в данном случае?   |                   |
| ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4 | Гражданин России И., житель г. Владивостока, застрахованный (ОМС) по месту регистрации (в г. Владивостоке), находясь в командировке в г. Москве, обратился в городскую больницу за медицинской помощью по причине обострившейся язвенной болезни. Дежурный врач отказал ему в обслуживании, так как И. не имел постоянной регистрации в г. Москве. Законно ли это?: | Развернутый ответ |

### **2.3. Процедура проведения и оценивания дифференцированного зачета.**

**Дифференцированный зачет проводится по билетам. Вариант билета достается обучающему в процессе свободного выбора.**

Билет состоит из 4 заданий.

Оценка «отлично» ставится, если студент выполнил работу в полном объеме; овладел содержанием учебного материала, в ответе допускаются исправления, допущено не более двух недочетов, в задании № 1 даны верные ответы на все вопросы.

Оценка «хорошо» ставится, если студент овладел содержанием учебного материала, доля правильно выполненных заданий составляет 75 -90% объема работы, в задании № 1 допущено не более 1 ошибки.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных понятий изученного материала, доля правильно выполненных заданий составляет 50-75 % объема работы, в задании № 1 выполнено не менее 3 заданий.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает незнание большей части изученного материала

### **2.4. Пример билета:**

#### **БИЛЕТ ДЛЯ СДАЧИ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА**

##### **Задание 1.**

Вопрос 1. Предмет трудового права:

- а) Продукция, производимая работником
- б) Продукция производственного назначения и товара народного потребления
- в) Общественные отношения в сфере трудовой деятельности

Вопрос 2. Трудовое право — это

- а) Раздел науки
- б) Институт права
- в) Отрасль права

Вопрос 3. Дискриминация в труде означает

- а) Отказ в приеме на работу в связи с недостижением 16-летнего возраста

- б) Отказ в прием на работу по состоянию здоровья гражданина
- в) Отказ в приеме на работу в связи с социальным происхождением

Вопрос 4. К работе в ночное время не допускаются:

- а) только беременные женщины
- б) только несовершеннолетние
- в) беременные женщины и несовершеннолетние

Вопрос 5. К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относится:

- а) лишение части заработной платы
- б) замечание
- в) выговор

### **Задание 2.**

Дать развернутый ответ на вопрос: Гражданка России К. обратилась за консультацией по вопросу планирования беременности в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения. Ей потребовалось проведение медико-генетической консультации и обследований в целях предупреждения возможных наследственных и врожденных заболеваний у потомства. К. было заявлено, что в связи с приказом главного врача лечебного учреждения все анализы и исследования могут быть сделаны только за плату. Правомерны ли действия должностных лиц лечебной организации?

### **Задание 3.**

Дать развернутый ответ на вопрос: Дать определение понятию «эмансипация»:

### **Задание 4.**

Дать развернутый ответ на вопрос: Больной запретил врачу передавать информацию о состоянии его здоровья жене. Врач не выполнил данный запрет, решив, что жена должна знать все о состоянии своего мужа. Прав ли врач в данном случае?