



Министерство здравоохранения Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

Утверждено решением ученого совета
Протокол № 14 от 28.06.2023 г.

Фонд оценочных средств дисциплины	«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»
Образовательная программа	Основная профессиональная образовательная программа - программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 31.02.02 Акушерское дело
Квалификация базовой подготовки	Акушерка/Акушер
Форма обучения	Очная

Разработчик: цикловая методическая комиссия специальностей 31.02.01
Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело по программам среднего
профессионального образования

ИОФ	Место работы (организация)	Должность
Окорокова А.Н.	Ефремовский филиал ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России	Преподаватель

Рецензент (ы):

ИОФ	Место работы (организация)	Должность
Молчанова А.И.	Ефремовский филиал ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России	Преподаватель

Одобрено цикловой методической комиссией специальностей 31.02.01 Лечебное
дело, 31.02.02 Акушерское дело по программам среднего профессионального
образования

Протокол № 11 от 02.06.2023 г.

Одобрено методическим советом филиала
Протокол № 11 от 09.06.2023 г.

Одобрено учебно-методическим советом университета
Протокол № 10 от 27.06.2023 г.

Нормативная справка.

Фонд оценочных средств дисциплины Правовое обеспечение профессиональной
деятельности разработана в соответствии с:

ФГОС СПО	Актуальные версии ФГОС СПО на сайте филиала по ссылке: http://efr.rzgm.ru/sveden/eduStandarts/doc/AkushDeloFGOS-14.pdf
Порядок организации и осуществления образовательной	Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. фонд оценочных средств для проведения текущей аттестации обучающихся

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) (результаты по разделам)	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
7.	Раздел 1. Введение. Основы права. Тема1. Правовое регулирование общественных отношений.	ОК 1,4,8	Собеседование Ситуационные задания
8.	Раздел 2. Основы конституционного права России Тема1.Конституционное право, как отрасль российского права. Тема2.Гражданство Российской Федерации.	ПК 1.7, 3.4	Собеседование Ситуационные задания Тестовые задания
9.	Раздел 3. Трудовое право. 1.Трудовое право, как отрасль российского права. 2.Трудовой договор. Виды трудовых договоров. 3.Прекращение трудового договора. 4.Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора. 5. Рабочее время и время отдыха. 6.Оплата труда. Гарантии и компенсации.	ПК 1.7,3.4	Собеседование Ситуационные задания Письменная работа
10	Раздел 4. Гражданское право. 1.Понятие гражданского права. Гражданские правоотношения. 2.Гражданский процесс. Производство в суде первой инстанции.	ПК 1.7, 3.4	Собеседование Ситуационные задания Творческая работа Собеседование
11	Раздел 5. Право социального обеспечения. 1.Трудовой стаж. 2.Пенсия по старости.	ПК 1.7,3.4	Собеседование Ситуационные задания
12	Раздел 6. Медицинское право. 1. Охрана здоровья граждан в России. 2. Врачебная тайна. 3. Ответственность медицинских работников, учреждений, пациентов.	ПК 1.7,3.4	Собеседование Ситуационные задания

1.2. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости.

Критерии оценки при собеседовании:

- Оценка "отлично" выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.

- Оценка "хорошо" выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос ,правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

- Оценка "удовлетворительно" выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.

• Оценка "неудовлетворительно" выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка "неудовлетворительно" ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

Критерии оценки при выполнении творческой работы:

-оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если материал подобран в достаточном количестве, защита творческой работы проведена на высоком и доступном уровне.

-оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если работа оформлена с незначительными отклонениями, защита творческой работы проведена хорошо.

-оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если работа выполнялась с помощью преподавателя. Защита творческой работы проведена удовлетворительно.

-оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если работа оформлена с значительными отклонениями.

Критерии оценки при решении ситуационных заданий:

-Оценка «отлично» выставляется, если: диагноз поставлен верно (дан развернутый вариант), мероприятия первой помощи перечислены в полном объеме, необходимость и направление медицинской эвакуации, способ медицинской эвакуации определены верно, транспортное положение выбрано и обосновано верно.

-Оценка «хорошо» выставляется, если: диагноз поставлен, верно, мероприятия первой помощи перечислены в полном объеме, необходимость и направление медицинской эвакуации, способ медицинской эвакуации определены верно, транспортное положение выбрано и обосновано верно.

-Оценка «удовлетворительно» выставляется, если: диагноз поставлен не полностью или неверно оценены степень поражения. Мероприятия первой помощи перечислены не в полном объеме. Направление медицинской эвакуации определено неверно. Выбор способа эвакуации не обоснован, назначение транспортного положения не обосновано.

-Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если: диагноз поставлен неверно. Не включены важнейшие мероприятия первой помощи, или мероприятия выбраны неверно, или мероприятия не указаны совсем. Необходимость эвакуации на следующий этап отвергнута. Транспортное положение выбрано неверно.

Критерии оценки письменной работы:

- "Отлично" – студент обстоятельно, с достаточной полнотой излагает соответствующую тему, дает правильные формулировки, точные определения, обнаруживает полное понимание материала и может обосновать свой ответ, привести необходимые примеры. Свободно владеет правовой терминологией.

- "Хорошо" – студент дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и оценки «отлично», но допускает единичные ошибки.

- "Удовлетворительно" – студент знает и понимает основные положения данной темы, но допускает неточности в формулировке, допускает частичные ошибки, излагает материал недостаточно связно и последовательно.

- "Неудовлетворительно"- студент обнаруживает незнание общей части соответствующего раздела темы, допускает ошибки в формулировке правил, искажающие их смысл или затрудняется в ответе.

Критерии оценки тестового контроля:

-Оценка «отлично» выставляется при выполнении без ошибок более 85 % заданий.

-Оценка «хорошо» выставляется при выполнении без ошибок более 65 % заданий.

-Оценка «удовлетворительно» выставляется при выполнении без ошибок более 50 % заданий.

-Оценка «неудовлетворительно» выставляется при выполнении без ошибок равного или менее 50 % заданий.

2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1. Форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.

2.2. Перечень тем для подготовки к дифференцированному зачету:

1. Основы трудового законодательства России.
2. Элементы (предмет, метод, субъект, объект трудового права) и понятие трудового права.

Правоспособность, дееспособность.

3. Принципы трудового права (свобода труда, защита от принудительного труда и дискриминации, защита от безработицы).
4. Источники трудового права.
5. Понятие «работодатель». Трудовой договор. Понятие, виды.
6. Основания изменения трудового договора.
7. Основания прекращения трудового договора.
8. Рабочее время и время отдыха. Виды.
9. Юридическое лицо. Понятие, признаки. Виды реорганизации и ликвидации.
10. Оплата труда. Расчет НДФЛ.
11. Гарантии и компенсации.
12. Дисциплина труда. Поощрения и взыскания.
13. Материальная ответственность. Основания привлечения к материальной ответственности.
14. Юридическая ответственность медицинского персонала.

2.3. Контрольные задания или оценочные материалы качества подготовки обучающихся

Код компетенции	Задание	Варианты ответов
ОК 1, ОК 8	Предмет трудового права:	А) Продукция, производимая работником Б) Продукция производственного назначения и товара народного потребления В) Общественные отношения в сфере трудовой деятельности
ОК 1, ОК 3, ОК 4	Прогоул — это отсутствие на работе без уважительных причин:	а) более 2-х часов; б) более 4-х часов; в) в пределах 3-х часов.
ОК 2, ОК 8	Трудовое право — это	а) Раздел науки б) Институт права в) Отрасль права
ОК 2, ОК 8	К работе в ночное время не допускаются:	а) только беременные женщины б) только несовершеннолетние в) беременные женщины и несовершеннолетние
ОК 3, ОК 8	Метод трудового права – это:	А) Совокупность приемов и способов регулирования отношений

		<p>трудового права</p> <p>Б) Совокупность приемов и способов охраны трудового права</p> <p>В) Способы и приемы распределения по трудовому праву</p>
ОК 3, ОК 4	При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:	<p>а) в день увольнения;</p> <p>б) через неделю после увольнения;</p> <p>в) через месяц после увольнения.</p>
ОК 4, ОК 8	Дискриминация в труде означает	<p>А) Отказ в приеме на работу в связи с недостижением 16летнего возраста</p> <p>Б) Отказ в прием на работу по состоянию здоровья гражданина</p> <p>В) Отказ в приеме на работу в связи с социальным происхождением</p>
ОК 4, ОК 8	К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относится:	<p>а) лишение части заработной платы</p> <p>б) замечание</p> <p>в) выговор</p>
ОК 8, ОК 3, ОК 4	Перечислите принципы трудового права:	Развернутый ответ
ОК 8, ОК 3, ОК 4	Дать определение понятию «эмансипация»:	Развернутый ответ
ПК 1.7., ОК 1, ОК 3, ОК 4	В орган ЗАГСa обратились с заявлением о расторжении брака супруги Ивановы, имеющие совершеннолетних детей. Совместно нажитое имущество ими было разделено по взаимному согласию. Однако в органе ЗАГСa супругам в регистрации развода было отказано, так как по мнению работников ЗАГСa, они не предоставили достаточно веских доказательств невозможности сохранения семьи. Поясните ответ, вправе ли орган ЗАГСa отказать супругам Ивановым в регистрации развода?	Развернутый ответ
ПК 1.7., ОК 3, ОК 4	В каком нормативном акте обеспечивается защита материнства и детства в Российской Федерации?	Развернутый ответ
ПК 1.7., ОК 3, ОК 4	Дайте определение «правоспособность физического лица». С какого момента наступает правоспособность?	Развернутый ответ
ПК 1.7., ОК 3, ОК 4	Перечислите основания заключения срочного трудового договора:	Развернутый ответ
ПК 1.7., ОК 1, ОК 3, ОК 4	Супруги Вороновы уличили свою соседку Семёнову в том, что она не исполняет свои родительские права, злоупотребляет спиртными напитками. В квартире Семёновой часто собираются компании, поэтому ее	Развернутый ответ

	несовершеннолетний сын Никита не имеет зимней одежды, не ходит в школу, часто занимается попрошайничеством на улице. В какую инстанцию необходимо обратиться Вороновы для защиты ребёнка?	
ПК 1.7., ОК 3, ОК 4	Дать определение «дееспособность». С какого момента наступает полная дееспособность?	Развернутый ответ
ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4	В женскую консультацию №3 г.Иркутска обратилась гражданка Нечаева по поводу прерывания беременности. Врач акушер-гинеколог Кондратьева предложила Нечаевой оплатить за «хороший наркоз» лично анестезиологу. Иначе врач не несет ответственности за «страдания» Нечаевой при проведении аборта. Какое право пациента нарушено?	Развернутый ответ
ПК 3.4., ОК 3, ОК 4	К какому виду ответственности могут привлечь медицинского работнику в случае умышленного неоказания помощи?	Развернутый ответ
ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4	Акушерка Петрова имеет двоих несовершеннолетних детей. Администрация вызвала Петрову для ознакомления с предстоящим сокращением. Правомерны ли действия администрации? Какие категории работников имеют преимущественное право оставления на работе в случае сокращения штата? Какие категории работников имеют преимущественное право оставления на работе в случае сокращения штата?	Развернутый ответ
ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4	К опытной акушерке НИИ акушерства и педиатрии в частном порядке обратились родители 16-летней девушки с просьбой за вознаграждение, но тайно произвести ей аборт. Они объяснили, что дочь призналась, что ее изнасиловали, и после этого наступила беременность, срок которой исчисляется в 14 недель, но им это стало известно только теперь. На семейном совете решили не заявлять об изнасиловании и вообще скрыть этот позор. Акушерка вошла в положение семьи, у себя дома произвела операцию по прерыванию беременности в стерильных условиях, с использованием принесенных из отделения инструментов. Имеется ли в этом случае правонарушение?	Развернутый ответ
ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4	В приемный покой городской больницы попутным транспортом доставлен пострадавший молодой человек 24 лет в состоянии травматического шока 2-й степени. При осмотре установлен диагноз: двусторонний множественный перелом ребер. Дежурный врач назначил противошоковую терапию и передал назначение медицинской сестре В. для срочного выполнения. Медицинская сестра, не выполнив назначение, вышла в соседнее отделение, где находилась в течение 15 минут, а больной был один. По возвращении медсестра обнаружила больного мертвым. К какому виду ответственности будет привлечена медицинская сестра?	Развернутый ответ
ПК 3.4., ОК 1, ОК 3,	В ожидании самолета пожилая пассажирка почувствовала себя плохо и обратилась в медпункт аэропорта с	Развернутый ответ

ОК 4	<p>просьбой облегчить боли и устроить ее так, чтобы она могла где-нибудь полежать. Врач медпункта не осмотрев больную, ответила: «Устраивать на ночлег всех, кто жалуется на боли, - не дело врачей». Больная была вынуждена покинуть медпункт и как-то прилечь на своих чемоданах в окружении пассажиров. Вскоре она умерла от инфаркта миокарда.</p> <p>Какой формой вины характеризуется субъективная сторона описанного преступления?</p>	
ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4	<p>Гражданка России К. обратилась за консультацией по вопросу планирования беременности в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения. Ей потребовалось проведение медико-генетической консультации и обследований в целях предупреждения возможных наследственных и врожденных заболеваний у потомства. К. было заявлено, что в связи с приказом главного врача лечебного учреждения все анализы и исследования могут быть сделаны только за плату. Правомерны ли действия должностных лиц лечебной организации?</p>	Развернутый ответ
ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4	<p>Акушерка гинекологического отделения Петрова находится на 5 месяце беременности. Беременность протекает тяжело. Она обратилась к администрации с просьбой установить неполное рабочее время. Какие документы она должна предъявить администрации для оформления неполного рабочего времени?</p>	Развернутый ответ
ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4	<p>Больной запретил врачу передавать информацию о состоянии его здоровья жене. Врач не выполнил данный запрет, решив, что жена должна знать все о состоянии своего мужа.</p> <p>Прав ли врач в данном случае?</p>	Развернутый ответ
ПК 3.4., ОК 1, ОК 3, ОК 4	<p>Гражданин России И., житель г. Владивостока, застрахованный (ОМС) по месту регистрации (в г. Владивостоке), находясь в командировке в г. Москве, обратился в городскую больницу за медицинской помощью по причине обострившейся язвенной болезни. Дежурный врач отказал ему в обслуживании, так как И. не имел постоянной регистрации в г. Москве. Законно ли это?</p>	Развернутый ответ

2. 3 Процедура проведения и оценивания дифференцированного зачета.

Дифференцированный зачет проводится по билетам. Вариант билета достается обучающему в процессе свободного выбора.

Билет состоит из 4 заданий.

Оценка «отлично» ставится, если студент выполнил работу в полном объеме; овладел содержанием учебного материала, в ответе допускаются исправления, допущено не более двух недочетов, в задании № 1 даны верные ответы на все вопросы.

Оценка «хорошо» ставится, если студент овладел содержанием учебного материала, доля правильно выполненных заданий составляет 75 -90% объема работы, в задании № 1 допущено не более 1 ошибки.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных понятий изученного материала, доля правильно выполненных заданий составляет 50-75 % объема работы, в задании № 1 выполнено не менее 3 заданий.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает незнание большей части изученного материала.

2.4 Пример билета: БИЛЕТ ДЛЯ СДАЧИ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

Задание 1.

Вопрос 1

Предмет трудового права:

- А) Продукция, производимая работником
- Б) Продукция производственного назначения и товара народного потребления
- В) Общественные отношения в сфере трудовой деятельности

Вопрос 2

Трудовое право — это

- а) Раздел науки
- б) Институт права
- в) Отрасль права

Вопрос 3

Дискриминация в труде означает

- А) Отказ в приеме на работу в связи с недостижением 16-летнего возраста
- Б) Отказ в приеме на работу по состоянию здоровья гражданина
- В) Отказ в приеме на работу в связи с социальным происхождением

Вопрос 4

К работе в ночное время не допускаются:

- а) только беременные женщины
- б) только несовершеннолетние
- в) беременные женщины и несовершеннолетние

Вопрос 5

К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относится:

- а) лишение части заработной платы
- б) замечание
- в) выговор

Задание 2.

Дать развернутый ответ на вопрос:

Гражданка России К. обратилась за консультацией по вопросу планирования беременности в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения. Ей потребовалось проведение медико-генетической консультации и обследований в целях предупреждения возможных наследственных и врожденных заболеваний у потомства. К. было заявлено, что в связи с приказом главного врача лечебного учреждения все анализы и исследования могут быть сделаны только за плату. Правомерны ли действия должностных лиц лечебной организации?

Задание 3.

Дать развернутый ответ на вопрос:

Дать определение понятию «эмансипация»:

Задание 4.

Дать развернутый ответ на вопрос:

Больной запретил врачу передавать информацию о состоянии его здоровья жене. Врач не выполнил данный запрет, решив, что жена должна знать все о состоянии своего мужа.

Прав ли врач в данном случае?